OBJETIVOS DEL PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO (PME)

Gestión Pedagógica

Promover el desarrollo de los procesos de enseñanza y aprendizaje mediante la implementación de estrategias innovadoras, uso de tecnologías educativas, formación docente y fomento de un ambiente de aprendizaje colaborativo e inclusivo que impulse el desarrollo integral de las y los estudiantes.

Liderazgo

Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.

Convivencia Escolar

Fomentar un clima de convivencia escolar positivo y seguro, promoviendo la inclusión, el respeto y la colaboración entre todos los miembros de la comunidad educativa, generando espacios de reflexión constante.

Gestión de Recursos

Administrar y gestionar de manera eficiente y efectiva los recursos materiales y humanos disponibles para garantizar la mejora de los aprendizajes y el bienestar de la comunidad educativa

Reporte

Planificación Anual

Nombre Establecimiento: LICEO B 42 TAJAMAR

RBD: 8930

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Promover el desarrollo de los procesos de enseñanza y aprendizaje mediante la implementación de estrategias innovadoras, uso de tecnologías educativas, formación docente y fomento de un ambiente de aprendizaje colaborativo e inclusivo que impulse el desarrollo integral de las y los estudiantes.	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.	3	8
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.	2	10
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Fomentar un clima de convivencia escolar positivo y seguro, promoviendo la inclusión, el respeto y la colaboración entre todos los miembros de la comunidad educativa, generando espacios de reflexión constante.	Instaurar un clima escolar sano y de autocuidado en la comunidad escolar, a través de reflexiones y actividades que refuercen los Indicadores de Desarrollo Personal y Social, el aprendizaje integral y la mejora socioemocional.	4	5
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Administrar y gestionar de manera eficiente y efectiva los recursos materiales y humanos disponibles para garantizar la mejora de los aprendizajes y el bienestar de la comunidad educativa.	Pesquisar las necesidades de recursos pedagógicos y requerimientos para el progreso constante de competencias que necesita la comunidad educativa, para adquirir recursos materiales o humanos y/o servicios que promuevan las estrategias de movilidad de los aprendizajes y desarrollen una educación integral en las y los estudiantes.	2	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de	Apoyo a estudiantes con calificaciones descendidas	Cantidad de estudiantes acompañadas integralmente que poseen bajas calificaciones.

	procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.		
Gestión Pedagógica	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.	Docentes acompañados	Porcentaje de docentes que han recibido acompañamiento pedagógico y retroalimentado en sus práctica pedagógicas.
Gestión Pedagógica	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.	Reflexiones pedagógicas	Porcentaje de reflexiones pedagógicas que generen acciones de mejora en un ámbito integral de la enseñanza como el trabajo colaborativo.
Liderazgo	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.	Actividades de comunicación y trabajo colaborativo	Número de actividades que desarrollaron la comunicación y el trabajo colaborativo de la comunidad.
Liderazgo	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.	Participación de la comunidad en las actividades.	Porcentaje de participación en las actividades.
Convivencia Escolar	Instaurar un clima escolar sano y de autocuidado en la comunidad escolar, a través de reflexiones y actividades que refuercen los Indicadores de Desarrollo Personal y Social, el aprendizaje integral y la mejora socioemocional.	Apoyo pro retención	Cantidad de beneficios y/o apoyo a las y los estudiantes que están en el programa.
Convivencia Escolar	Instaurar un clima escolar sano y de autocuidado en la comunidad escolar, a través de reflexiones y actividades que refuercen los Indicadores de Desarrollo Personal y Social, el aprendizaje integral y la mejora socioemocional.	Apoyo Psicosocial	Número de casos atendidos.
Convivencia Escolar	Instaurar un clima escolar sano y de autocuidado en la comunidad escolar, a través de reflexiones y actividades que refuercen los Indicadores de Desarrollo Personal y Social, el aprendizaje integral y la mejora socioemocional.	Intervenciones y actividades del Plan de Convivencia	Porcentaje de intervenciones y actividades realizadas del Plan de Gestión de Convivencia.
Convivencia Escolar	Instaurar un clima escolar sano y de autocuidado en la comunidad escolar, a través de reflexiones y actividades que refuercen los Indicadores de Desarrollo Personal y Social, el aprendizaje integral y la mejora socioemocional.	Reflexiones y actividades de formación integral	Cantidad de reflexiones y actividades realizadas.
Gestión de Recursos	Pesquisar las necesidades de recursos pedagógicos y requerimientos para el progreso constante de competencias que	Adquisición de recursos y necesidades	Porcentaje de necesidades y recursos que son cubiertas, a través de la adquisición de recursos materiales y/o

	necesita la comunidad educativa, para adquirir recursos materiales o humanos y/o servicios que promuevan las estrategias de movilidad de los aprendizajes y desarrollen una educación integral en las y los estudiantes.		humanos y/o servicios.
Gestión de Recursos	Pesquisar las necesidades de recursos pedagógicos y requerimientos para el progreso constante de competencias que necesita la comunidad educativa, para adquirir recursos materiales o humanos y/o servicios que promuevan las estrategias de movilidad de los aprendizajes y desarrollen una educación integral en las y los estudiantes.	Profesionales de apoyo.	Número de actividades realizadas por las y los profesionales de apoyo.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Promover el desarrollo de los procesos de enseñanza y aprendizaje mediante la implementación de estrategias innovadoras, uso de tecnologías educativas, formación docente y fomento de un ambiente de aprendizaje colaborativo e inclusivo que impulse el desarrollo integral de las y los estudiantes.
Estrategia	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Reuniones reflexivas que promuevan el trabajo colaborativo.
Descripción	Fortalecimiento de los espacios de reflexión pedagógica, de manera que se diversifiquen en distintos escenarios, para desarrollar el ciclo de mejora continua en torno a los aprendizajes de las y los estudiantes, entre unidades que trabajan lo técnico pedagógico, la gestión de los recursos internos, el clima de convivencia escolar y monitoreo de evaluaciones externas con la labor de las y los docente
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Horas docentes. Recursos tecnológicos y materiales. Recursos financieros para costear las actividades.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Encuesta analítica para la recopilación de la información de las reflexiones pedagógicas - Plan para la mejora de los aprendizajes, emanadas de las reflexiones pedagógicas. - Acta de reflexiones pedagógicas en reuniones departamentales, de coordinadores y MECE.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$33.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0

Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$33.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Promover el desarrollo de los procesos de enseñanza y aprendizaje mediante la implementación de estrategias innovadoras, uso de tecnologías educativas, formación docente y fomento de un ambiente de aprendizaje colaborativo e inclusivo que impulse el desarrollo integral de las y los estudiantes.
Estrategia	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Consolidar la articulación entre docentes de asignaturas y educadoras de PIE
Descripción	Desarrollo de reuniones reflexivas entre los y las docentes de asignaturas y educadoras de PIE para coordinar estrategias de co-docencia y el trabajo colaborativo que den respuesta a las necesidades de las y los estudiantes del programa para la movilidad de los aprendizajes.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	PIE
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Horas docentes de asignatura. Recursos oficina, pedagógicos y didácticos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de entrada y salida de estudiantes a partir de las estrategias implementadas. - Registro y acta de reuniones entre docentes de asignatura y educadora PIE.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$17.000.000
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$17.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica

Objetivo Estratégico	Promover el desarrollo de los procesos de enseñanza y aprendizaje mediante la implementación de estrategias innovadoras, uso de tecnologías educativas, formación docente y fomento de un ambiente de aprendizaje colaborativo e inclusivo que impulse el desarrollo integral de las y los estudiantes.
Estrategia	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Apoyo a estudiantes con calificaciones descendidas.
Descripción	El área de evaluación de UTP detecta a estudiantes con calificaciones descendidas con el propósito de establecer un monitoreo, acompañamiento integral y colaborativo para asegurar el proceso de aprendizajes y permanencia escolar.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos materiales. Recursos tecnológicos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de entrevistas a estudiantes y apoderados. - Registro de notas semestrales y anuales de estudiantes detectadas y derivadas por evaluación.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$1.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Promover el desarrollo de los procesos de enseñanza y aprendizaje mediante la implementación de estrategias innovadoras, uso de tecnologías educativas, formación docente y fomento de un ambiente de aprendizaje colaborativo e inclusivo que impulse el desarrollo integral de las y los estudiantes.
Estrategia	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes

Acción	Salidas Pedagógicas
Descripción	Se realizan salidas pedagógicas que permiten reforzar los aprendizajes, potenciar el bienestar emocional para desarrollar la formación integral de los y las estudiantes.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros para costear entradas, buses, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Encuesta de impacto en el aprendizaje de las y los estudiantes de cada salida. - Registro por fotografía o vídeo de la salida pedagógica. - Formato de salida pedagógica.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$3.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$3.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Promover el desarrollo de los procesos de enseñanza y aprendizaje mediante la implementación de estrategias innovadoras, uso de tecnologías educativas, formación docente y fomento de un ambiente de aprendizaje colaborativo e inclusivo que impulse el desarrollo integral de las y los estudiantes.
Estrategia	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Actividades extracurriculares en áreas pedagógicas, deportivas, artísticas, científicas y culturales
Descripción	Coordinación e implementación de talleres extracurriculares y apoyo pedagógico fomentando la participación de las y los estudiantes en diversas actividades que fortalezcan su crecimiento y formación integral.

Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Horas coordinadora extraescolar, horas docentes que imparten talleres. Recursos materiales, deportivos, tecnológicos, científicos, musicales. Recursos financieros para costear las actividades.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe de satisfacción de las actividades - Fotografía de las actividades. - Boleta de honorarios. - Contrato docentes. - Registro de asistencia de estudiantes.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$5.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$5.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Promover el desarrollo de los procesos de enseñanza y aprendizaje mediante la implementación de estrategias innovadoras, uso de tecnologías educativas, formación docente y fomento de un ambiente de aprendizaje colaborativo e inclusivo que impulse el desarrollo integral de las y los estudiantes.
Estrategia	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Acompañamiento docente
Descripción	Se elabora pauta de acompañamiento al aula con docentes, para ser implementada, el segundo semestre, con su respectiva retroalimentación para las y los docentes, con una mirada centrada en el aprendizaje de las y los estudiantes.
Fecha Inicio	01/1/2023

Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos, materiales y pedagógicos. Capacitaciones, salidas pedagógicas que surjan a partir de necesidades detectadas y acordadas con docentes acompañados/as.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Acta de reuniones de análisis de la pauta de acompañamiento al aula. - - Pauta consensuada de acompañamiento al aula. - - Retroalimentación firmada por los y las docentes acompañados y acompañadas. - - Informe de acompañamiento al aula.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$1.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Promover el desarrollo de los procesos de enseñanza y aprendizaje mediante la implementación de estrategias innovadoras, uso de tecnologías educativas, formación docente y fomento de un ambiente de aprendizaje colaborativo e inclusivo que impulse el desarrollo integral de las y los estudiantes.
Estrategia	Crear un plan de acompañamiento pedagógico mediante la revisión curricular evaluativa y observación de aula que permita evidenciar las necesidades pedagógicas de los y las docentes para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje que promuevan la mejora de prácticas pedagógicas para la reactivación educativa integral de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Docentes para reemplazos
Descripción	Profesor o profesora con disponibilidad horaria para cubrir en aula la ausencia de otros docentes y organizar un banco de guías para favorece el aprendizaje de las y los estudiantes.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Profesor o profesora con disponibilidad horaria para cubrir en aula la ausencia de otros docentes y organizar un banco de guías para favorece el aprendizaje de las y los estudiantes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Resumen mensual de reemplazos de docentes. - Bancos de guía.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$23.570.376
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0

Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$23.570.376

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.
Estrategia	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Espacios que fomente la identidad tajamarina
Descripción	Espacios de interacción que fomenten la identidad tajamarina y la participación colaborativa entre el estudiantado y/o los funcionarios y/o apoderados, favoreciendo el desarrollo personal y social de las y los estudiantes en concordancia con los sellos institucionales (aniversario, premiación por participación en actividades internas y externas, premiación por destacarse, ferias pedagógicas)
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos materiales, didácticos (reconocimientos) Recursos financieros para costear las actividades.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro visual de las actividades. - Lista de personas premiadas. - Cronograma de las actividades.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$3.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0

Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$3.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.
Estrategia	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Asentar los canales de comunicación con toda la comunidad educativa
Descripción	Establecer comunicación directa y oportuna con padres, madres y apoderados/as, estudiantes, funcionarios/as , propiciando la comunicación efectiva , a través del fomento de canales formales del liceo (sitio web del liceo, redes sociales con foco pedagógico y correos electrónicos)
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos tecnológicos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe de usabilidad de correos electrónicos.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$1.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.
Estrategia	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la

	identidad liceana.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Conversatorio con las familias tajamarinas
Descripción	Ciclo de conversatorios por parte del Equipo Directivo y Encargada de Convivencia Escolar con las familias que componen cada curso del establecimiento, con el objetivo de generar vínculos e identidad.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos materiales. Recursos tecnológicos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Porcentaje de las actividades del plan de acción que se han llevado a cabo. - Plan de acción. - Acta de cada reunión.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.
Estrategia	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas las integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Desarrollando Talentos Académicos
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y facilitará la participación de estudiantes de establecimientos educacionales municipales, en actividades extracurriculares de formación, que favorezcan el desarrollo de competencias y habilidades necesarias para el ciudadano del siglo XXI.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023

Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad, Equipamiento
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada - Fotografías - Factura - Contratos
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$7.964.614
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$7.964.614

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.
Estrategia	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Redes Profesionales
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, propiciará la creación de redes de aprendizaje y promoverá la participación en ellas, de profesores y profesoras de los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio, Horas de participación en reuniones, libros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- facturas. - Informe de ejecución de actividades realizadas por las redes - Actas de reuniones realizadas
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$829.108

Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$829.108

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.
Estrategia	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Programa visitas pedagógicas
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación promoverá y financiará salidas pedagógicas a estudiantes de sus establecimientos educacionales.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, cotizaciones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada - Lista de asistencia - Fotografías - Factura
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$5.751.933
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$5.751.933

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la

	toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.
Estrategia	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Evaluación comunal
Descripción	El Sostenedor, Con el objetivo de monitorear el aprendizaje de los estudiantes en las áreas de lenguaje y matemáticas, aplicará una evaluación comunal en 2do, 4to, 6to y 8vo básico y 2 medio en tres momento durante el año.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Órdenes de Compra - Facturas - Fotografías - Informe de evaluación de estudiantes
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.550.431
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$1.550.431

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.
Estrategia	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Fomento a la inclusión
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, coordinará actividades para conmemorar el mes de la inclusión de los estudiantes matriculados en los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor

Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de profesionales, Empresas, Universidades para realizar las actividades
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Boleta de honorarios de prestación de servicios profesionales - Órdenes de Compra - Informe de actividades
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$518.192
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$518.192

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.
Estrategia	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Adquisición y Reposición de recursos
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, gestionará los recursos financieros necesarios para la adquisición de equipamiento, recursos humanos, pedagógicos, tecnológicos y didácticos, que permitan la correcta ejecución de los PME en los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, Recursos tecnológicos, Recursos didácticos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Fotografías de adquisición de recursos no humanos - Facturas de adquisición de recursos no humanos - Liquidaciones de sueldo

	- Contratos
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$4.819.187
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$4.819.187

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de liderazgo participativo en toda la comunidad educativa, en la que se promueva la inclusión, la escucha activa, el trabajo en equipo y la colaboración para la toma de decisiones y la resolución pacífica de conflictos.
Estrategia	Crear instancias que desarrollen la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo para favorecer la participación de todos y todas los integrantes de la comunidad fomentando la identidad liceana.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Apoyando a la Convivencia Escolar
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará a los establecimientos educacionales en temáticas de convivencia escolar.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio, Recursos Humanos, Empresas consultoras
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Informe de ejecución de actividades realizadas - Facturas - Contratos - Actas de reuniones realizadas
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$5.213.014
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$5.213.014

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar un clima de convivencia escolar positivo y seguro, promoviendo la inclusión, el respeto y la colaboración entre todos los miembros de la comunidad educativa, generando espacios de reflexión constante.
Estrategia	Instaurar un clima escolar sano y de autocuidado en la comunidad escolar, a través de reflexiones y actividades que refuercen los Indicadores de Desarrollo Personal y Social, el aprendizaje integral y la mejora socioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Acompañamiento a profesores jefes
Descripción	Se realizan reflexiones con profesores jefes para la creación de estrategias pedagógicas y/o socioemocionales para las y los estudiantes.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Horas profesor o profesora jefe. Recursos financieros para costear actividades y/o capacitaciones.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones pedagógicas. - Entrevista a apoderados y estudiantes. - Cronograma de reuniones.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$45.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$45.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar un clima de convivencia escolar positivo y seguro, promoviendo la inclusión, el respeto y la colaboración entre todos los miembros de la comunidad educativa, generando espacios de reflexión constante.
Estrategia	Instaurar un clima escolar sano y de autocuidado en la comunidad escolar, a través de reflexiones y actividades que refuercen los Indicadores de Desarrollo Personal y Social, el aprendizaje integral y la mejora socioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Ejecución del Plan de Gestión de Convivencia Escolar del Liceo Tajamar 2023

Descripción	El equipo de Convivencia Escolar realiza las actividades del plan que están dirigidas a la comunidad.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos materiales. Recursos financieros para costear gastos de actividades.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan de Convivencia Escolar - Registro visual de las actividades. - Encuesta de asistencia y satisfacción.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.500.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$1.500.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar un clima de convivencia escolar positivo y seguro, promoviendo la inclusión, el respeto y la colaboración entre todos los miembros de la comunidad educativa, generando espacios de reflexión constante.
Estrategia	Instaurar un clima escolar sano y de autocuidado en la comunidad escolar, a través de reflexiones y actividades que refuercen los Indicadores de Desarrollo Personal y Social, el aprendizaje integral y la mejora socioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo psicosocial a estudiantes que presenten problemáticas de esta índole.
Descripción	Se realizan intervenciones, mediaciones, medidas de protección y visitas domiciliarias, según los problemas psicoemocionales y sociales que presenten las y los estudiantes y sus familias.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos materiales para el bienestar emocional. Recursos financieros para costear las actividades y/o capacitaciones.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar

	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Registro de reuniones con redes externas y derivaciones. - Registro de entrevistas con estudiantes y apoderados.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$1.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar un clima de convivencia escolar positivo y seguro, promoviendo la inclusión, el respeto y la colaboración entre todos los miembros de la comunidad educativa, generando espacios de reflexión constante.
Estrategia	Instaurar un clima escolar sano y de autocuidado en la comunidad escolar, a través de reflexiones y actividades que refuercen los Indicadores de Desarrollo Personal y Social, el aprendizaje integral y la mejora socioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo a las y los estudiantes del programa pro-retención.
Descripción	Coordinar y gestionar apoyos sociales que se le entregan a las y los estudiantes y sus familias pertenecientes al programa pro-retención.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	Pro-retención
Responsable	Trabajadora Social
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos tecnológicos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Nómina oficial de estudiantes pro-retención. - Registro visual de entrega de apoyos. - Registro de beneficios y apoyos sociales entregados a cada familia del programa. - Planilla pro-retención.
Monto Subvención General	$0

Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$10.000.000
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$10.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar un clima de convivencia escolar positivo y seguro, promoviendo la inclusión, el respeto y la colaboración entre todos los miembros de la comunidad educativa, generando espacios de reflexión constante.
Estrategia	Instaurar un clima escolar sano y de autocuidado en la comunidad escolar, a través de reflexiones y actividades que refuercen los Indicadores de Desarrollo Personal y Social, el aprendizaje integral y la mejora socioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo Socioemocional a cursos jornada mañana y tarde
Descripción	Se realizarán intervenciones en la sala de clases, charlas y talleres a las y los estudiantes, funcionarios y apoderados con foco en el desarrollo emocional y el bienestar a cargo del equipo de Convivencia Escolar.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Horas coordinadora Convivencia Escolar, horas psicólogo. Recursos materiales, tecnológicos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Leccionario de Napsis - Encuesta de satisfacción de los participantes. - Registro fotográfico - Registro de asistencia - Cronograma de talleres y charlas
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$29.731.896
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0

Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$29.731.896

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Administrar y gestionar de manera eficiente y efectiva los recursos materiales y humanos disponibles para garantizar la mejora de los aprendizajes y el bienestar de la comunidad educativa.
Estrategia	Pesquisar las necesidades de recursos pedagógicos y requerimientos para el progreso constante de competencias que necesita la comunidad educativa, para adquirir recursos materiales o humanos y/o servicios que promuevan las estrategias de movilidad de los aprendizajes y desarrollen una educación integral en las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Adquisición y reposición de recursos para el liceo.
Descripción	Se gestionará recursos financieros para la adquisición de recursos tecnológicos, didácticos, pedagógicos, equipamiento y/o mobiliarios necesarios para tener un espacio físico favorable y seguro que conlleve a obtener un ambiente propicio que tenga los recursos necesarios para desarrollar los procesos de aprendizaje de los y las estudiantes del establecimiento.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora SEP y PME
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos tecnológicos, didácticos, deportivos, artísticos. Recursos financieros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos. - Fotografía de la o las adquisiciones. - Facturas de la adquisición.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$80.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$80.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Administrar y gestionar de manera eficiente y efectiva los recursos materiales y humanos disponibles para garantizar la mejora de los aprendizajes y el bienestar de la comunidad educativa.
Estrategia	Pesquisar las necesidades de recursos pedagógicos y requerimientos para el progreso constante de competencias que necesita la comunidad educativa, para adquirir recursos materiales o humanos y/o servicios que promuevan las estrategias de movilidad de los aprendizajes y desarrollen una educación integral en las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos

Acción	Docentes, asistente de la educación y equipo de gestión participan en proceso de capacitación.
Descripción	Participación en procesos de formación pedagógica y/o psicoemocional por parte de docentes, asistente de la educación y/o equipo de gestión, frente a las necesidades detectadas.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos tecnológicos, materiales. Recursos financieros para costear capacitación.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Nómina de participantes. - Registro visual de la capacitación. - Encuesta de satisfacción de los participantes.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$5.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$5.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Administrar y gestionar de manera eficiente y efectiva los recursos materiales y humanos disponibles para garantizar la mejora de los aprendizajes y el bienestar de la comunidad educativa.
Estrategia	Pesquisar las necesidades de recursos pedagógicos y requerimientos para el progreso constante de competencias que necesita la comunidad educativa, para adquirir recursos materiales o humanos y/o servicios que promuevan las estrategias de movilidad de los aprendizajes y desarrollen una educación integral en las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Profesionales que apoyan la gestión pedagógica y administrativa.
Descripción	Apoyo en la gestión institucional del establecimiento, por parte de profesionales y asistentes de la educación que realizan apoyo pedagógico, administrativo, soporte tecnológico y/o comunicativo hacia la comunidad educativa.
Fecha Inicio	01/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Horas encargada CRA, horas coordinadora SEP y PME, horas sistematizador de datos. Recursos materiales, tecnológicos.
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe evaluativo de las funciones realizadas por jefe directo. - Contrato de funcionarios y funcionarias.
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$85.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$85.000.000